

STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
SKANSKA

Luty 2010 rok
Tekst jednolity

STATUT
Związku Zawodowego Pracowników SKANSKA

I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Związek nosi nazwę: Związek Zawodowy Pracowników SKANSKA
2. Związek działa na rzecz skutecznej realizacji celów statutowych swoich członków, a także w obronie interesów pracowników SKANSKA
3. Terenem działalności Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Siedzibą Związku jest miasto Rzeszów.
5. Związek posiada osobowość prawną.

II Charakter, cele i zadania

§ 2

1. Związek w swojej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji RP, Ustawie o Związkach Zawodowych i innych ustawach jak również w ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską konwencję MOP.
2. Związek jest powszechną, niezależną od organów administracji państwowej i gospodarczej samorządną organizacją zawodową zrzeszającą na zasadach dobrowolności pracowników zatrudnionych w SKANSKA (niezależnie od rodzaju umowy o pracę), oraz emerytów, rencistów i bezrobotnych byłych pracowników SKANSKA

§ 3

Celami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie oraz obrona interesów pracowników zatrudnionych w SKANSKA, oraz emerytów, rencistów i ich rodzin w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych.
2. Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej i ochrona godności ludzi pracy.

3. Sprawowanie kontroli przestrzegania praw i obowiązków pracowników oraz rozwijanie działalności zmierzającej do likwidacji przyczyn naruszenia uprawnień pracowniczych.
4. Występowanie z wnioskami do właściwych organów o pociąganie do odpowiedzialności osób winnych naruszenia uprawnień pracowniczych oraz zaniedbania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
5. Nadzorowanie i kontrolowanie stan BHP oraz warunków pracy i ochrony pracowników.
6. Współdziałanie z Inspekcją Pracy i innymi organami sprawującymi nadzór nad bezpieczeństwem i ochroną zdrowia pracowników oraz przestrzeganiem prawa pracy.
7. Udzielanie świadczeń materialnych określonych w Statucie lub Uchwałach organizacji związkowej.
8. Udzielanie bezpłatnej pomocy prawnej w sprawach wynikłych lub związanych ze stosunkiem pracy oraz w innych przypadkach uzasadnionych względami społecznymi.
9. Upowszechnianie wśród pracowników działalności kulturalno-oświatowej, popieranie i rozwój oświaty ogólnej i zawodowej, udzielanie pomocy uczącym się pracownikom.
10. Rozwijanie i upowszechnianie wśród pracowników kultury fizycznej i sportu oraz zorganizowanego wypoczynku po pracy.
11. Ocenianie warunków pracy i bytu pracowników oraz prowadzenie badań w zakresie kształtowania się warunków bytowych rodzin pracowników.
12. Udzielanie pomocy emerytom, rencistom i bezrobotnym będącym członkami Związku oraz wdowom i sierotom po zmarłych członkach Związku.
13. Prowadzenie społecznego nadzoru nad Pracowniczą Kasą Zapomogowo-Pożyczkową i Społeczną Inspekcją Pracy.
14. Współdziałanie z dowolnymi organizacjami społecznymi i administracyjnymi działającymi na terenie miasta, województwa i kraju.
15. Współdziałanie z władzami administracyjnymi na terenie działania SKANSKA

§ 4

1. Działając w duchu jedności i braterstwa ruchu zawodowego Związek współpracuje z innymi organizacjami związkowymi i społecznymi na zasadach równości i partnerstwa.
2. Związek może podejmować decyzje o tworzeniu z innymi związkami różnorodnych organów współpracy i wspólnej reprezentacji.
3. Związek może podjąć decyzję o połączeniu się z innymi organizacjami związkowymi skupiającymi pracowników budownictwa.

III Członkowie – ich prawa i obowiązki

§ 5

1. Członkiem Związku może być każdy pracownik bez względu na płeć, wiek, przynależność państwową, narodowość, przekonania polityczne i wyznaniowe, rodzaj i sposób wynagradzania za pracę o ile wyraża gotowość podporządkowania się postanowieniom niniejszego Statutu i regulaminów oraz Uchwałom władz związkowych.
2. Członkiem Związku może być emeryt, rencista lub bezrobotny były pracownik.
3. Przyjęcie do Związku następuje na podstawie pisemnej deklaracji złożonej przez zainteresowanego.
4. Pełne prawa do wszystkich świadczeń członek Związku nabywa po 3-ch miesiącach od momentu wstąpienia do Związku.
5. Matki korzystające z bezpłatnego urlopu na wychowanie dzieci i nie pobierające w tym okresie żadnego wynagrodzenia nie opłacają za ten okres składek członkowskich i zachowują prawa członka Związku.
6. Przerwy w pracy z powodu urlopu bezpłatnego nie pozbawiają członka prawa do korzystania ze świadczeń statutowych pod warunkiem zapłacenia składek członkowskich za ten okres w wysokości średniej składki dotychczas płaconej.

§ 6

Utrata członkostwa następuje na skutek:

- dobrowolnej rezygnacji przez złożenie pisemnego oświadczenia,
- skreślenie z powodu zalegania (bez uzasadnionej przyczyny) w opłacie składek członkowskich ponad 6 miesięcy,
- śmierci członka,
- przystąpienia do innego Związku Zawodowego,

Z chwilą ustania członkostwa w Związku, były członek nie może się ubiegać o realizację uprawnień członkowskich, o zwrot składek ani partycypować w majątku Związku.

§ 7

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz związkowych wszystkich stopni na zasadach określonych ordynacjami wyborczymi.

3. Zwracać się do władz związkowych we wszystkich sprawach swojego bytu i pracy o pomoc, obronę swych praw w dziedzinie pracy, płacy, ubezpieczeń społecznych, świadczeń społecznych, kulturalnych jak również z innymi wnioskami i postulatami.
4. Korzystać ze świadczeń statutowych i pomocy prawnej udzielonej przez Związek oraz związkowych urzędzeń socjalnych, kulturalnych i sportowych.
5. Uczestniczyć we wszystkich zebraniach, które mają powziąć uchwałę dotyczącą jego osoby. Uchwała taka może być podjęta tylko po uprzednim zapewnieniu członkowi możliwości złożenia wyjaśnień.
6. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i władz związkowych wszystkich stopni.
7. Być na bieżąco informowany o wszystkich działaniach i decyzjach władz związkowych.
8. Członkowie Związku za wybitnie aktywny udział w pracy związkowej mogą być odznaczeni odznaką honorową i innymi odznakami związkowymi, wyróżnieniami, dyplomami lub w inny sposób określony przez Związek.

§ 8

Członek Związku zobowiązany jest:

1. Znać i przestrzegać postanowienia Statutu oraz wykonywać uchwały i decyzje władz Związku.
2. Aktywnie uczestniczyć w życiu Związku, przyczyniając się do umacniania i rozwoju Związku.
3. Regularnie opłacać składki członkowskie ustalone przez Ogólne Zebranie.
4. Przestrzegać zasad współżycia społecznego.
5. Dbać o dobre imię Związku.
6. Członek Związku nie może być zrzeszony w innej organizacji związkowej.

§ 9

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu bądź też zasad współżycia społecznego stosuje się wobec członków Związku środki wychowawcze. Jeśli podjęte postanowienia nie odniosły skutek lub ze względu na wagę przewinienia jest celowe zastosowanie ostrzejszych środków wychowawczych można członkom Związku udzielić upomnienia, zawiesić w prawach członka lub wykluczyć ze Związku.
2. Uchwała o zastosowaniu środków wychowawczych powinna być podejmowana w obecności zainteresowanego członka Związku. W razie gdy członek Związku pomimo zawiadomienia nie zgłosi się bez uzasadnionych przyczyn, uchwała może być podjęta w czasie jego nieobecności.
3. Władza związkową, która podjęła uchwałę o zastosowaniu środków wychowawczych może z własnej inicjatywy lub na wniosek zainteresowanego uznać sprawę za

niebyła, jeśli zachowanie członka Związku w ciągu roku było nienagane od okresu zastosowania środków.

IV ZASADY ORGANIZACYJNE

§ 10

Działalność Związku opiera się na zasadach demokratycznych zgodnie z tymi zasadami:

1. Władze Związkowe są wybierane przez członków (delegatów) Związku w wyborach bezpośrednich i tajnych z pośród nieograniczonej liczby zgłoszonych kandydatów.
2. Uchwały władzy Związkowej zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, lub delegatów.
3. Władza Związkowa składa okresowe sprawozdanie ze swojej działalności.
4. Nie można jednocześnie łączyć funkcji z wyboru we władzach Związku z funkcją kierownika zakładu.
5. Kadencja władz Związku trwa 4 lata.

§ 11

1. Władze Związkowe decydują samodzielnie w sprawach związkowych swego terenu kierując się postanowieniami Statutu, uchwałami oraz uwzględniając wnioski członków Związku.
2. Członek Związku wybrany do władz związkowych jest zobowiązany
 - przestrzegać postanowień Statutu, Uchwał i decyzji władz związkowych,
 - aktywnie uczestniczyć w powierzonych mu pracach związkowych,
 - reprezentować godnie interesy środowiska, przez które został wybrany,
 - utrzymywać kontakt z członkami Związku i informować ich o działalności Związkowej,

Zasada kolegialności w niczym nie ogranicza indywidualnej odpowiedzialności członka Związku i informować ich o działalności związkowej.

3. Członek władzy Związkowej może być odwołany w przypadku zaniedbania obowiązków wynikających z mandatu, działania niezgodnego ze Statutem lub popełnieniem czynów niezgodnych z zasadami współżycia społecznego.

§ 12

1. Mandat członka władz Związkowych wygasa przed upływem kadencji w razie:
 - rezygnacji z mandatu,

- utraty praw członka Związku,
- śmierci
- zaprzestanie pracy,
- odwołanie w trybie § 11 pkt 3,

Wygaśnięcie mandatu zatwierdza zainteresowana władza Związkowa.

2. W przypadku wygaśnięcia mandatu, zainteresowana władza może powołać innego członka z pośród zastępców.

V Struktura organizacyjna i władze

§ 13

1. Związek przyjmuje strukturę 1-dno stopniową.
2. Władzą Związku jest Ogólne Zebranie Członków(Delegatów)Związku Zawodowego. Pomiędzy jej obradami pracami kieruje Zarząd ZZ-P-SKANSKA. Natomiast bieżąco czynności wskazane przez Zarząd ZZ-P-SKANSKA wykonuje Prezydium Związku i Przewodniczący Zw. Zawodowego.

Ogólne Zebranie Członków (Delegatów) Związku Zawodowego

§ 14

1. Najwyższą władzą Związku jest Ogólne Zebranie członków(delegatów) zwołane przez Zarząd raz na cztery lata nie później niż 2 miesiące po upływie kadencji. Termin zebrania podaje Zarząd ZZ-P-SKANSKA do wiadomości członków Związku najpóźniej na 1 miesiąc przed dniem rozpoczęcia zebrania.
2. W zebraniu biorą udział członkowie(delegaci) Związku oraz członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
3. Zebranie członków jest uprawnione do podejmowania Uchwał, jeżeli bierze w niej udział co najmniej 50% + 1 zebranych członków(delegatów).
4. Ogólne zebranie członków(delegatów):
 - wybiera przewodniczącego ZZ-P-SKANSKA
 - zatwierdza sprawozdanie z działalności Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej oraz ocenia ich pracę,
 - uchwała Statut oraz jego zmiany większością co najmniej 2/3 głosów członków(delegatów) obecnych na zebraniu,
 - uchwała program i wytyczne działalności Związku oraz rozpatruje przedłożone wnioski i postulaty,
 - wybiera w drodze głosowania Zarząd Związku, Komisję Rewizyjną. Liczbę członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej określa każdorazowo Ogólne Zebranie

Członków :

- Zarząd Związku- nie mniej niż 6 członków,
 - Komisji Rewizyjnej nie mniej niż 3 osoby,
 - ustanawia znak organizacyjny i odznakę honorową,
 - postanawia o rozwiązaniu Związku kwalifikowaną większością 2/3 głosów członków obecnych na zebraniu,
 - ustala wysokość i podział składki związkowej,
5. Na mocy uchwały Zarządu ZZ-P-SKANSKA lub na wniosek 1/3 liczby członków Związku może być zwołane nadzwyczajne zebranie członków(delegatów) nie później niż w terminie 3 miesięcy od podjęcia Uchwały lub zgłoszenia prawomocnych wniosków. Na nadzwyczajnym zebraniu członków(delegatów) biorą udział członkowie wybrani na ostatnim zebraniu. Nadzwyczajne zebranie członków(delegatów) obraduje tylko nad sprawami, dla których zostało zwołane.

Zarząd Związku

§ 15

1. W okresie między zebraniem członków(delegatów) Związku najwyższą władzą związkową jest Zarząd który kieruje całokształtem działalności Związku.
2. Do zadań Zarządu Związku w szczególności należy:
 - reprezentowanie załogi we wszystkich sprawach związanych z obroną interesów pracowniczych wobec Pracodawcy. Administracji państwowej oraz innych władz,
 - kontrolowanie – przestrzegania zapisów ZUZP,
 - czuwanie nad przestrzeganiem przepisów w zakresie BHP i Ppoż.,
 - kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy,
 - negocjowanie zapisów ZUZP w SKANSKA ,
 - troska o zaspokajanie potrzeb socjalno-bytowych i kulturalnych załogi,
 - nadzór nad pracowniczą Kasą Zapomogowo-Pożyczkową,
 - organizowanie zbiorowych konsultacji wśród załogi w sprawach jej dotyczących,
 - ustalanie planu działalności, opracowanie budżetów i bilansów,
 - decydowanie w sprawach organizacyjnych i finansowych w ramach przyznaných uprawnień,
3. W razie zaistniałego sporu zbiorowego o prawa lub interesy pracownicze podejmuje decyzje o formie protestu.
4. Zarząd Związku ze swego składu wybiera 2 wice- przewodniczących i sekretarza oraz ustala podział prac wśród pozostałych członków Zarządu.
5. Zarząd Związku zobowiązany jest co najmniej raz w kwartale odbywać posiedzenia i raz w roku składać swoim członkom sprawozdanie ze swojej działalności.
6. W przypadku gdy ponad połowa członków Związku uzna, że działalność związkowa Zarządu jest niedostateczna lub sprzeczna ze Statutem, może zobowiązać Zarząd do

przeprowadzenia wyborów przed upływem kadencji. Nowe wybory powinny odbywać się w terminie ustalonym przez Prezydium Zarządu nie później niż w ciągu 2 miesięcy.

Prezydium Zarządu Związku

§ 16

Prezydium Zarządu Związku Zawodowego Pracowników SKANSKA tworzą:

1. Przewodniczący
2. Wiceprzewodniczący
3. Sekretarz

Prezydium na bieżąco kieruje pracami Związku

1. Prezydium reprezentuje Związek wobec władz państwowych, gospodarczych i organizacji społecznych.
2. Realizuje Uchwały Związku.
3. Inicjuje, wnioskuje i opiniuje sprawy dla Zarządu Związku oraz podejmuje uchwały we wszystkich sprawach bieżących niezastrzeżonych do właściwości innych władz.
4. Kieruje pracą komisji społecznych oraz ustala ich regulaminy.
5. Zwołuje posiedzenia Zarządu Związku.
6. Składa sprawozdania ze swojej działalności Zarządowi Związku.
7. Do podejmowania w imieniu Związku zobowiązań, zawierania umów, zarządzania majątkiem oraz gospodarowanie funduszem Związku w ramach ustalonego budżetu, wyznacza pełnomocników w granicach i na zasadach przez siebie określonych.

§ 17

Przewodniczący

1. Przewodniczący Związku jest kierownikiem Związku Zawodowego jako zakładu pracy w rozumieniu przepisów prawa pracy.
2. Do kompetencji Przewodniczącego Związku należy w szczególności zawieranie ZUZP w SKANSKA.
3. Kierowanie pracą Zarządu Związku i jego Prezydium.
4. Reprezentowanie stanowiska Związku wobec pracodawcy oraz na zewnątrz wobec władz, organów administracji państwowej, samorządowej, wymiaru sprawiedliwości, organizacji politycznych i instytucji oraz organizacji międzynarodowych.

5. Inne szczegółowe obowiązki oraz uprawnienia Przewodniczącego określa i ustala Zarządu ZZ-P-SKANSKA.

§ 18

Grupa Związkowa

1. Skupia członków Związku na projekcie, kontrakcie, budowie, terenie.
2. Podejmuje decyzje w indywidualnych sprawach pracowników, wynikających z przepisów prawa pracy.
3. Zajmuje stanowisko wobec pracodawcy na swoim terenie.
4. Inicjuje i kontroluje stan BHP i jego przestrzeganie.
5. Współdziała z SIP BHP.
6. Władzę Grupy Związkowej tworzą Przewodniczący Grupy Związkowej i wiceprzewodniczący .

VI Komisja Rewizyjna

§ 19

1. W Związku działa Komisja Rewizyjna.
2. Komisja Rewizyjna jest wybierana w głosowaniu tajnym przez Ogólne Zebranie członków(delegatów), które ustala również liczbę członków.
3. Komisja Rewizyjna w głosowaniu jawnym wybiera ze swego grona Przewodniczącego i Sekretarza.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być wybierani do władz związkowych tego samego stopnia.
5. Członkami Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym w zebraniach Zarządu Związku.

§ 20

Uprawnienia i obowiązki Komisji Rewizyjnej

1. Komisja Rewizyjna kontroluje działalność władz Związku, przy której działa a w szczególności:

- kontroluje wykonywanie postanowień Statutu i uchwał władz Związku,
 - opiniuje budżety finansowe, bilans i sprawozdania,
 - bada legalność i celowość wypłat zwracając uwagę na stosowanie zasad oszczędności w gospodarowaniu funduszami związkowymi oraz kontroluje prawidłowość księgowania majątku związkowego,
2. Komisja Rewizyjna zobowiązana jest składać sprawozdania ze swojej działalności na Ogólnym Zebraniu członków(delegatów) Związku.
 3. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w gospodarce finansowej lub braku zabezpieczenia majątku Związku lub względnie postępowania sprzecznego z postanowieniami Statutu ZZ-P-SKANSKA lub ogólnymi przepisami Komisja Rewizyjna ma obowiązek podjąć natychmiastowe działanie zmierzające do likwidacji nieprawidłowości.

VII Fundusze i majątek Związku

§ 21

1. Fundusze Związku powstają z miesięcznych składek i innych dochodów.
2. Sposób pobierania składek członkowskich oraz formy świadczeń materialnych na rzecz członków Związku ustala Zarząd ZZ-P-SKANSKA Składki wpłacone przez członka Związku nie podlegają zwrotowi.
3. Majątek Związku stanowią wszelkie nieruchomości zakupione przez Związek lub przekazane nieodpłatnie przez zakład pracy i inne instytucje oraz fundusze związkowe.

§ 22

Zarząd ZZ-P-SKANSKA zarządza funduszami i majątkiem Związku. Do zawierania umów, podejmowania zobowiązań, podpisywania dokumentów finansowych oraz wykonywania zastępstwa prawnego w imieniu Zarządu upoważnieni są członkowie Zarządu ustaleni imiennie.

§ 23

Zasady gospodarki majątkiem i funduszami Związku, rachunkowości i gospodarności ustala w oparciu o Uchwały Ogólnego Zebrania Zarządu ZZ-P-SKANSKA

VIII Spory zbiorowe i strajk

§ 24

W przypadkach poważnych konfliktów między Związkiem a Pracodawcą, Zarząd ZZ-P-SKANSKA decyduje o formie protestu.

§ 25

1. W razie zaistniałego sporu zbiorowego o prawa lub interesy pracownicze po wyczerpaniu środków zmierzających do likwidacji konfliktu a określonych Ustawą o Związkach Zawodowych ogłasza strajk po wcześniejszym uzyskaniu akceptacji tej decyzji większości załogi w głosowaniu tajnym(referendum).
2. Uchwałę o ogłoszeniu i przeprowadzeniu strajku Zarząd ZZ-P-SKANSKA podejmuje i przeprowadza zgodnie z Ustawą o Związkach Zawodowych.